PWN LISBON Leadership Course Program 2017



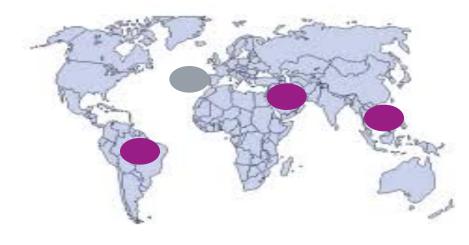
Focused leadership

Neurosciences in action



ABOUT PWN LISBON





PWN Lisbon is part of a major association, PWN Global, a dynamic fast-growing networking and leadership development platform for professional women of all sectors and industries. With more than 3500 members and more than 90 nationalities, PWN Global is currently present in 25 cities and delivers more than 600 events per year.

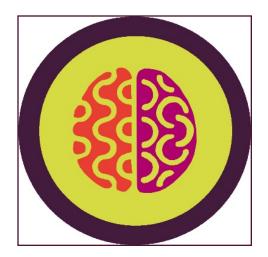
PWN Lisbon has 300 members and 12 board members and organizes several dynamic initiatives along the year.



LEADERSHIP PROGRAM OBJECTIVES



Getting to know the leadership foundations while providing tools, developing skills and sharing successful stories for women who are potential leaders.



- $\checkmark\,$ Promote the cognitive competencies of a leader.
- ✓ Accelerate career management capability.
- ✓ Develop team management capabilities in internal and external environments, with diversity focus and at a global scale.
- ✓ Develop professional networking in several important national

and international sectors and industries.



TARGET GROUP AND METHODOLOGY



то wном:

- Professionals aiming to progress into management and leadership roles
- High potential professionals, identified by their companies to access to leadership roles
- Professionals going on a reflection about their own career

METHODOLOGY:

- Blended model of 44 in-class sessions plus 10 hours of individual assignments, including formal classes, cases' analysis and group discussions
- 6 month program



APPLICATION PROCESS AND COST



The application process lasts **2 month and costs €120**¹):

- 1. APPLICATION CONDITIONS:

- Member of PWN Lisbon (compulsory)
- Minimum experience of 3 years in leadership roles (compulsory)

- 2. APPLICATION :

- Application form
- CV
- Online application

- 3. WELCOME SESSION:

- Get together moment to know all the group
- Welcome drink

I) Exclusdes outdoor values



PROGRAM STRUCTURE



The program lasts 6 months and involves six different activities:

1.Welcome Session:

- Get together moment
- Overture Conference

2.In-class sessions

- three modules 44 hours sessions, from march to november (break between July 4 th till September 5th);
- one day per week, after work (6pm-8h30 pm)
- Modules:
 - Self-Focus: Change the way you make decisions
 - Focus on the 'Other' : Change the way you work
 - Focus on the World: The world seen as a new opportunity
- **3.Bootcamp:** leadership in a context of survival 3 days
- 4.Workshops & Outdoors
- 5.Leadership Day
- 6. International Conferences & networking dinner
- 7. Closing Event



PROGRAM IN-CLASS SESSIONS





MODULE 1 – SELF-FOCUS. CHANGE THE WAY YOU MAKE DECISIONS Metacognitive competencies. How the brain works. Training Competencies in a changing environment. Emotional Intelligence competencies. Leadership competencies in organizational environments. Developing a leader profile. Genetics, Nourishment and high performance. Developing your personal brand.



MODULE 2 – FOCUS ON THE OTHER. CHANGE THE WAY YOU WORK The second leadership focus. Creating high performance teams. Ethic Competencies and ethic on a relationship – managing with diversity. Communication competencies (Career management, Networking management) Personal competencies on team leadership. The leadership pipeline.



MODULE 3 - FOCUS ON THE WORLD. THE WORLD SEEN AS A NEW OPPORTUNITY.

Geopolitics and geostrategic analysis on the world of 2015. Perspectives and revision of the analysis paradigms. The development and impact on the business world. The new power architecture – politics and economics – in a global world. Management models in a global scale. Successful practices.

A global world, intercultural markets and social responsibility politics. Analysis of the Portuguese strategic sectors. New opportunities. Education for Portugal 2020.





- Doutora Sofia Ferreira, Banco Mundial, Washington
- Dr^a Fanou Adjana SOUAG, Diretora de Comunicação na Organização Marroquina dos Direitos Humanos, Marrocos
- □ Professora Doutora Federiga Bindi, John Hopkins University
- □ Ana Ventura Miranda, Art Institut, Nova Iorque
- Miguel Poiares Maduro, Instituto Europeu de Florença



OUTDOOR & ACTIVITIES





BOOTCAMP – LEADERSHIP IN A CONTEXT OF SURVIVAL

Training of survival competencies in a context of adversity. Training the focus. Resilience training.



LEADERSHIP DAY

During the leadership day, a competition between teams is held, and several challenges are set towards a final goal.



OUTDOOR

Networking activity developed in an outdoor format, during a weekend, and in a resort outside Lisbon Program: welcome drink, lunch, trekking and geo-catching activity



OUTDOOR & ACTIVITIES





PRE-LAUNCHMENT EVENT

Healthier Leadership Anti-Aging Strategy 3 speakers present their ideas / knowledge about a topic



WORKSHOPS AND CONFERENCES

2 Diversity Management Conferences – Enterprises of the XXI century 7 keynote speakers from 7 strategic industries, present their views and share examples about diversity management

Debate

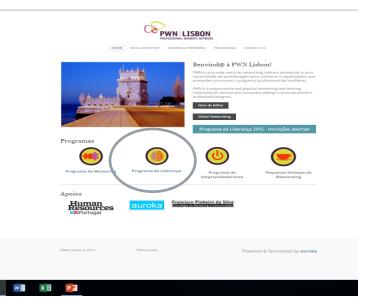
Q&A



COMMUNICATION (BEFORE)



The Leadership program is broadcasted through several initiatives: email to the PWN **Hisbors members**, **Wentoring** Program Alumni and Corporate partners associations, and was promoted on PWN Lisbon's web site and Facebook profile as well.



Web site pwn-lisbon.com



Facebook PWN Lisbon

	PWN LISBON PROFESSIONAL WOMEN'S NETWORK
3	º Programa de Liderança - PWN Lisbon
	HEALTHIER LEADERSHIP - ESTRATÉGIAS Anti-Agin
An Dr	unciamos o lançamento da 3ª edição do Programa de Liderança da Professional Women's Network, no mês em que se comemora o Dia Internacional ints.
_	SENDA
Ur	anova agenda de Estilo de Vida
Co	omo se preparar para o envelhecimento cerebral
Alt	erações específicas à estrutura e às funcionalidades do cérebro
A	prevenção face às dificuldades na função executiva
0	que nos revela a ciência
Di	nâmica
OF	RADORES
Pr	of. Góis Horácio, Coordenador da Unidade de Neuropsicologia, Departamento Neurociências, Hospital Egas Moniz
Ma	aria João Louro, Principal Mercer
Me	ínica F. Rodrigues, Especialista em High Cognitive Skills Performance
Lo	cal : Deutsche Bank, Rua Castilho, nº 20 - Lisboa
Da	tta : Dia 23 de Março pelas 18.30h
м	embros - Entrada é livre; Não Membros - € 10,00 - Pagos no local
_	ara Inscrição envie email para : contact@pwnlisbon.com



INITIATIVE ON THE NEWS



Human Resources magazine (Jan 2015)

Leadership Program 2017

46 quinta-faira 22 de quilitre de 2015 | w wweie at OTE **F7**

L J rh

FORMAÇÃO ESTRATÉGICA

Executivos ao leme. Curso da PWN-Lisbon direciona para liderança mais capaz

O primeiro curso de Lideranca da Professional Women's Network teve umdos seus pontos altos, ortem, na Mercer, com o workshop sobre ciberterrorismo. "Liderar concretizando" é o mote inspirador desta formação executiva que aposta na continuidad

"On anagone informáticos dio ca- paras de desemblitar todas se estruturas de la sociedada, mespo- litando-se no caso". A afirmação de Minicia Rodrígues, direitos esecutios do assos de Lideranço do Miricia Rodrígues, direitos da Miricia Rodrígues, direitos da Miricia Rodrígues, de Sen- reseção de Indea comen esteve a cargo de Indeal Exploração do Co- reo Nadoraja de Cheverguemana.	(i) Um(a) kior eficaz: mocenalia de se conheser a si priprie(a), quem são es sutires a o mantio que e(a) netica		<u>kuč</u>	100
tro Nadonal de Cheresquano, a lista engelosito, especialata em Chertermolino consegui por abordar o suna da gibbaltació e os canceltos de termolino e ci- berterminimo, esplatado segui- damente cope emplor dettis da atos cámbos e, as dimendes em ouse os gunos te escolaro.	em mais e com intuina em no- ventos. Nella Cimara, RE leader da Meror - que, jantamente com Mónica Rodrigues, Rita Pelita, meponativo pela ir es de Custouri- dag Nachering à Venda do Gru- no ISCR - América de Perior. Ad-			
que ou grupou ne encalaum, ne grava de anneaçe en principais feramentas dos citaninosos. Des essempios de ataques: Apontou ne consequências do cibertos meismo no mundo anual e "entro nado é condicionado por esda hobridado e coda computados, "obrigando- nos a trabalhar os debras de	po BGOR, e Américo Berreiro, ad- ministradoral, Integra a equipa promotora — equipazana Offique o camo de Ederança englosa um conjunto de tenza e perspetitua diferense que Info com centras "contribuir de forma signal kativa para o engloscimento" portio-	abrangendo trik módulos preso- clais, um "field adad", vietas de estado eus m Teadenhi picay". En- tre os testas desenvolvidos en- tanese Neumáliscia e compe- tincias de lidenaça emodos il redifiecia; Geolúca, altrestração e alta performana; finiça e equi-	lançar uma segunda edição do dumo. A essecutiva justifica a con- tinuidade com o interesa e res- onte que tem vitudo a cor mani- fe tado, tanto interna como es- ternamente e que avaluanto nas dictimas senanas, into 4,3 medida que diminuem a sessifier no que	Deutsche Bank, na Rus C en Lisben, parceire da P ban, promegie neutre teurs dah no equip de uma su pour a partmer da bic'arites salter à Accentras. A seu come more "biodelio de o Bacala Giobal. O dese motio
compar para famor face la ames- cas e desaña". Por fim, subla- hou "O atopacoa defeas venas dependendo da complexylo na impliktuise dos dados que at- tam a hiformação." O worde co suberdinado ao te-	donai e pescai dos participantes. "Unitalitier eficat necesita de a conhecer a el polpificiaj, quen dio os ourros e o mundo que obj mdeia. O camo da PWN sua esta metodología para incestivar os participantes na procura do co-	pas de élevada portirmanos; Aul- lias geopolítica e generatoridada de mando; Nevas oportus klades e rema armegor à escala gibbal e Aullie des astores estratégicos nacionals. Este polosion care o, quer ecro-	bentlinto. Mitolica Rodrigues, que recente- mente participou en Madrid no PWN Giobal 21te Vienum Leader- ship Rinum, reveius ao Offi ter si- do aberdada, na capital espanho- la, por directiva de coatrou pañes	 Imparto no mundo dos d." "Elécar concretinande" plantas de Américo Abe nina, o mete impirador d de Liderança. Ria Pelica pelo marça. Ria Pelica
ma "O 'from' no Mando. Operta- nitiades e ameagas. Ameaga do clhertembrituno e suas conse- quências no mundo atual" foiam dos pontos aitos do ctaras de Lide- rango do PWN Euton, langudo	shechiento conthun e não se metringhdongon a linu iou de confirm", salenta a Ric Leader da Mercer. O cumo hitegra chico dife- mente modalidade de atividades,	tess spiras aractates da Pieb- Lidoa, estad no futuro aberto a outros profinitionais que preso- dam mergo har na tenárica. Mi- nica Rodriguerrevicos ao QII or Intenção da equipa promotora -	membros da rede no sensión de esportar esta formação. Depois da sessão de contem na Mestreç o carao de Lidezança, que tem até apos praticamente todas as sension nas instalações do	carao haseado nizma lla pelo exemplo e pelo partili vido de Elta Peliza, como dor 3 medida apresentad especialistas. Legra, Shan nect."

OJE Digital (Nov 2015)



Programa aprofunda impacto das neurociências na liderança

A PWN Lisbon, associação que promove o progresso profissional da mulher e faz da diversidade a sua bandeira, lancou, ontem, pelo terceiro ano consecutivo, o Programa de Liderança Neurociências em ação, inaugurando, assim, a Semana Internacional do Cérebro. O programa terá a duração de um ano e é composto por sete workshops e um curso de Liderança. O primeiro workshop, realizado

THE A MERICAN PARTY OF

Gastille q PWN-La-relin mé-uit a em-nie sen die testi Gestio à trimento a neglit-

ff 4, nas tosu Fer-do dumo a alloha "fl um Iderança Ghaf, na a contel-ada por um. Con-

nas instalações do Deutsch Bank, abordou o tema "Healthy Leadership. Estratégias Anti-Aging", tendo sido proferido pelo professor Gois Horácio, da Unidade de Neurociências do Hospital Egas Moniz. Com o programa, a PWN Lisbon pretende dinamizar os líderes da sociedade portuguesa para a importância de um estilo de vitrabalho

da "inteligente" e o impacto deste As inscrições para o curso de Li nas várias dimensões da vida huderança decorrem, numa primei mana e, em particular, na gestão ra fase, até 30 de abril. O curso é pessoal do talento em contexto de inaugurado em maio, iniciando se as aulas em junho.

Oie Newspaper (March 2015)

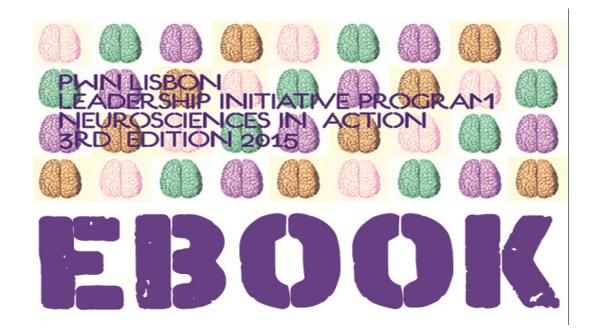




COMMUNICATION (AFTER)



The Leadership program is preparing a eBook and a flyer to be displayed on PWN Lisbon's web site, summarizing all the relevant information about the initiate, attendees, speakers, content, and including feedback from the Alumni.





PHOTOS









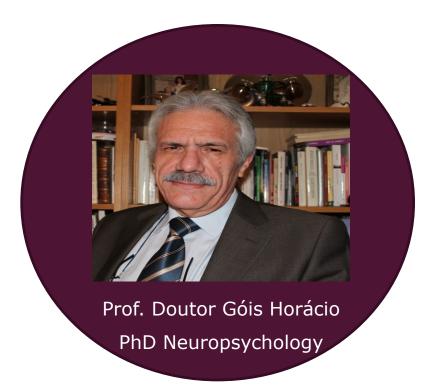






LEADERSHIP ADVISORY GROUP













Mónica Rodrigues Vice-President Leadership



Madalena Águas Community Manager Contacts:

Madalena Águas

contact@pwnlisbon.com

leadership@pwnlisbon.com

The Leadership team is formed by key leaders, from different sectors, and with diverse background education.

They are highly committed with the Leadership initiative and contribute to the program as keynote speakers, in areas of their expertise.





CONFIRMED SPONSORS



